

	<b>POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL, ACOSO SEXUAL Y DISCRIMINACIÓN</b>	ENG-POL010	
		Fecha: 11/08/2024	
		Rev. 01	Página 1 de 1

En ENGIPETROL, estamos comprometidos con la creación y mantenimiento de un entorno laboral seguro, respetuoso e inclusivo para todos nuestros empleados. Creemos firmemente en el derecho de cada individuo a trabajar en un ambiente libre de acoso, discriminación y comportamientos inapropiados. Por lo tanto, establecemos la siguiente política de prevención de acoso laboral, acoso sexual y discriminación:

**Respeto y Dignidad:**

Todos los empleados de ENGIPETROL tienen derecho a ser tratados con respeto, cortesía y dignidad en el lugar de trabajo, independientemente de su posición, género, raza, religión, orientación sexual, edad o cualquier otra característica persona o estado médico.

**Tolerancia Cero al Acoso y la Discriminación:**

No toleramos ningún tipo de acoso, ya sea laboral o sexual, ni discriminación en ninguna forma. El acoso incluye comportamientos verbales, físicos o visuales que crean un ambiente intimidante, hostil o humillante para cualquier empleado.

**Procedimientos de Denuncia:**

Animamos a todos los empleados a informar de inmediato cualquier incidente de acoso laboral, acoso sexual o discriminación a su supervisor, al departamento de recursos humanos o a través de nuestro canal de denuncias confidencial. Todas las denuncias serán tratadas de manera confidencial y se investigarán de manera imparcial.



Denuncia usando este código QR

**Investigación y Acción Correctiva:**

Todas las denuncias de acoso, acoso sexual o discriminación serán investigadas de manera oportuna y justa. Si se determina que ha ocurrido una violación de esta política, se tomarán medidas correctivas apropiadas, que pueden incluir acciones disciplinarias, capacitación adicional o cualquier otra medida necesaria.

**Capacitación y Sensibilización:**

Proporcionaremos capacitación periódica a todos los empleados sobre la prevención del acoso laboral, el acoso sexual y la discriminación, así como sobre los procedimientos de denuncia disponibles en la empresa, con el objetivo de crear conciencia y fomentar un ambiente de trabajo respetuoso.

En ENGIPETROL, estamos comprometidos a mantener un ambiente laboral inclusivo, seguro y respetuoso para todos. Esta política refleja nuestra determinación de promover la igualdad de oportunidades y el respeto mutuo entre todos los miembros de nuestra organización.

*Revisado y Aprobado por:*

**LUIS EDUARDO CABRERA POLO**  
COUNTRY MANAGER ANDEAN REGION